



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลนาทับ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**รายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาทับ

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “ โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การ ป้อง กั้น แล ะ ป ร า บ ป ร าม ก าร ทู จ ริ ต ซึ่ง ถึ อ ก าร ย ะ ก ะ ดั บ หั การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสาขารายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๒) การใช้งบประมาณ |
| ๓) การใช้อำนาจ | ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐) การป้องกันการทุจริต |

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาทับ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๖๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ดังนี้

- ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
- ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
- ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๑๐๐
- ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๕
- ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๖
- ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๔๓
- ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้ คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๒๐
- ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๒
- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๒๑

และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕
สรุปได้ว่า จุดที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ
ร้อยละ ๗๖.๒๑ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา ได้แก่

๒.๑ การรักษาระดับให้ได้มาตรฐาน

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาทับ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ร้อยละ ๙๐- ๑๐๐ ขึ้นไป
ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้อำนาจ
การใช้งบประมาณ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารได้ การปรับปรุงการทำงาน จึงต้อง
รักษาการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบ และผู้บังคับบัญชาต้องกำชับให้เป็นไปตามตัวชี้วัด

๒.๒ การพัฒนาให้ดีขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๒๑ ซึ่งต้องมีการศึกษาการการรายงานให้
ถูกต้องในคู่มือให้ได้รายละเอียดตามเกณฑ์ชี้วัด และหน่วยงานภายในทุกกองที่ส่งข้อมูลให้ผู้จัดทำต้องมีการ
วิเคราะห์ข้อมูลตามการหลักเกณฑ์ของคู่มือ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ในหัวข้อนั้นๆ

๒.๓ ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายหัวข้อ. O๓๙
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนนเพราะต้องแสดงแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่เทศบาลไม่มีการประกาศ
ขยายแผนฯให้ครอบคลุม ถึงแม้จะมีแผนแล้ว ซึ่งในเกณฑ์ต้องประกาศแผนให้แก่ประชาชนได้รับทราบ
ในเว็บไซต์ของหน่วยงานทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนี้ ข้อO๔๐รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน
การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนจึงไม่ครบองค์ประกอบของข้อมูล ปบช.จึงไม่สามารถพิจารณาข้อ O๔๐ ส่วน
ข้อO๔๑รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีสาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนนเพราะ
ขาดการวิเคราะห์ ข้อมูล

๓ แนวการแก้ไขปัญหา

ควรให้มีคณะทำงานในการทำงาน แต่งตั้งคณะทำงานโดยมีสำนักปลัดเป็นศูนย์กลางของการ
ทำงานในการนำเข้าข้อมูลระบบสารสนเทศของเทศบาลให้ตรงตามตัวชี้วัดด้านต่างๆที่ ปบช.กำหนด โดยมี
คำสั่งจากทุกกองงานแบ่งงานให้ข้อมูลที่ตัวชี้วัดกำหนดแต่อยู่ในหน้าที่ของกองงานของตน โดยมีข้อมูล
สถิติ ที่ต้องจัดทำรายงาน เพื่อนำส่งให้งานประชาสัมพันธ์นำข้อมูลที่ตัวชี้วัดกำหนดโดยต้องแปลงเป็นไฟล์
PDF ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อผู้จัดทำ ITA ได้นำเข้าระบบต่อไป

ผู้รายงาน

(นายเอกชัย ปราปนรงค์)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางศุภลักษณ์ สีระแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวเบญจรัตน์ ประสาทเขตต์การ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....

.....

.....

(นายสมปอง คำดีบ)
ปลัดเทศบาล

.....

(นายอาทิตย์ หมดสะอี่)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลนาทับ